

Принято:  
Решением педагогического совета  
МКОУ «Первомайский сельский лицей»  
Протокол № 3  
«04» апреля 2024г.

Утверждаю:  
Директор МКОУ  
«Первомайский сельский лицей»  
Бадмаев А.Н.  
Приказ № 103  
от «04»апреля 2024 г.



Согласованно:  
Председателем первичной  
профсоюзной организации лицея  
Одыковой Т.А. *Т.А. Одыкова*

## **Положение об оплате труда в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Первомайский сельский лицей»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений системы образования Приютненского района, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Положение определяет оплату труда (далее - ОТ) работников муниципальных учреждений системы образования Приютненского района (далее – образовательные учреждения), установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Основными целями формирования ОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательного учреждения.

1.4. Основными задачами формирования ОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных учреждений.

1.5. Формирование ОТ работников образовательных учреждений базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера

- материальное стимулирование повышения качества работы, использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы, преимущественно за счет применения выплат стимулирующего характера, а также дополнительных выплат за конечные результаты работы.

1.6. Положение распространяется на работников муниципальных учреждений Приютненского районного муниципального образования Республики Калмыкия, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств республиканского и муниципального бюджетов.

1.7. Порядок и условия оплаты труда (система оплаты труда) работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Калмыкия и нормативно правовыми актами Приютненского района.

1.8. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

- порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- отдельные вопросы оплаты труда.

1.9. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.10. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.12. При установлении систем оплаты труда работников учреждений работодатель обеспечивает:

1.12.1. Наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждений в целом.

1.12.2. Применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.13. Образовательное учреждение, руководствуясь настоящим Положением, определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем:

- для казенных организаций в смете расходов на текущий финансовый год.

- для бюджетных и автономных учреждений в рамках субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. ОТ образовательного учреждения включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты за квалификационную категорию;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования».

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

| Наименование должностей                                | Должностной оклад, руб. |
|--------------------------------------------------------|-------------------------|
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 6052                    |

(п. 2.2.2 в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 21.12.2022 N 496)

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

| Наименование должностей                            | Должностной оклад, руб. |
|----------------------------------------------------|-------------------------|
| Библиотекарь школьного общеобразовательного уровня | 8539                    |

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

| Наименование должностей                                                                                                                                                            | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый                                                                                  | 9121                                                                 |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель                                            | 9415                                                                 |
| Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 9710                                                                 |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель <*> (1); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания;                                  | 10003                                                                |

|                                                                                                                                                                                               |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший воспитатель; старший методист; тьютор <*> (2); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

\* (1) - кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу;

\* (2) - за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

(п. 2.2.4 в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 21.12.2022 N 496)

2.2.5. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года N 25 "О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия".

2.2.5.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений сферы образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования.

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с учредителем, и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.2.6. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

2.2.6.1. Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

| Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|-------------------------|-------------------------------------|
| делопроизводитель       | 5621                                |

2.2.6.2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

| Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|-------------------------|-------------------------------------|
| заведующий хозяйством   | 6943                                |

2.2.6.3. Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

| Наименование профессий рабочих                                                                                                                                                                                                                                          | Размер оклада (рублей) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; оператор котельной; рабочий бытовых услуг; сторож | 4468                   |

(вахтер), уборщик служебных помещений;

2.2.6.4.Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

| Наименование профессий рабочих                                                                                                                                                                                                                                       | Размер оклада (рублей) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель; | 5356                   |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

\*\* К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1 класс, - автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятые перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем организации по согласованию с учредителем, и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Штатное расписание организации формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Тарификация педагогических работников учреждения проводится в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, применяемые к должностным окладам (ставка заработной платы) для работников учреждений определены приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Финансирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется за счет бюджетных средств.

2.5. Средства на оплату труда работников учреждения, финансируемых за счет средств республиканского, муниципального бюджетов, формируются в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

2.6. Размер фонда оплаты труда по каждому учреждению определяется учредителем на очередной финансовый год с учетом недопущения образования кредиторской задолженности.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой V настоящего Положения.

2.9. При формировании системы оплаты труда в учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации:

- не более 30 процентов для учреждений общего образования, дошкольного образования, дополнительного образования;

### III. Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей.

3.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения (далее - руководитель учреждения) его заместителей включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Порядком и действующим трудовым законодательством.

Выплата заработной платы руководителю учреждения, его заместителям, осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор руководителя учреждения, его заместителей.

3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 25 мая 2015 г. N 196 "Об установлении размеров должностных окладов руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Калмыкия от 8 октября 2008 г. N 349".

3.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров устанавливаются на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений (пункт 7 постановления Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 г. N 328).

3.5. Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с учредителем, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

3.6. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

3.7. В целях стимулирования руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с главой V настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются на основании приказа учредителя.

3.7.1. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 40% должностного оклада руководителя. Целевые показатели эффективности деятельности казенных, бюджетных образовательных учреждений, критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей, Положение о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы руководителям учреждений, в отношении которых учредителем утверждаются нормативным правовым актом учредителя по типам учреждений.

#### **3.8. Показатели и порядок отнесения муниципальных и казенных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей**

3.8.1. Объем деятельности общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
|-------|------------|---------|---------------|
|-------|------------|---------|---------------|

|   |                                                                   |             |    |
|---|-------------------------------------------------------------------|-------------|----|
| 1 | Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении (человек) | более 800   | 40 |
|   |                                                                   | 301-800     | 30 |
|   |                                                                   | 51-300      | 20 |
|   |                                                                   | до 50       | 10 |
| 2 | Площадь помещений зданий, сооружений (кв. м.)                     | свыше 5000  | 15 |
|   |                                                                   | 3001-5000   | 10 |
|   |                                                                   | 1400-3000   | 5  |
| 3 | Наличие учебного хозяйства, земельных участков площадью (кв. м.)  | свыше 10000 | 15 |
|   |                                                                   | 6001-10000  | 10 |
|   |                                                                   | 3100-6000   | 5  |
| 4 | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения (единиц)   | более 6     | 15 |
|   |                                                                   | 4-6         | 10 |
|   |                                                                   | 2-3         | 5  |

3.8.2. Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|                                |                                                                                       |       |       |       |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
|                                | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация по сумме баллов |       |       |       |
|                                | I                                                                                     | II    | III   | IV    |
| Общеобразовательные учреждения | свыше 50                                                                              | 41-50 | 21-40 | до 20 |

3.8.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений (пункт 7 постановления Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 г. № 328).

3.8.4. Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с учредителем, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора.

3.8.5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

3.8.6. В целях стимулирования руководителя организации, его заместителей к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с главой V настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются на основании приказа главного распорядителя средств.

3.8.6.1. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 40% должностного оклада руководителя. Целевые показатели эффективности деятельности казенных образовательных учреждений, критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей, **Положение** о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы **руководителям** учреждений, в отношении которых главным распорядителем средств утверждаются нормативным правовым актом главного распорядителя средств по типам организации.

3.8.6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителей) определяется органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности:

от 1 до 3 для руководителей учреждений;

от 1 до 2,5 для заместителей руководителей учреждений.

3.8.6.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

#### IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

(в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 30.10.2023 N 347)

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008 г. N 347 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия":

- а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
- д) выплаты за специфику работы педагогическим и иным работникам в отдельных образовательных организациях.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

(п. 4.3 в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 30.10.2023 N 347)

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при



выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

|                                                                                                                        |                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки                                                                   | Размеры, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные доплаты и надбавки |
| За работу в ночное время                                                                                               | 35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации                          |
| За работу в выходные и праздничные дни                                                                                 | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации                                                      |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, выполняемую за пределами нормы рабочего времени | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации                                                      |

4.4.1 Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.2. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

осуществление функций классного руководителя, проверку классных тетрадей, заведование кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др., руководство методическими объединениями.

наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник».

Размер выплат за выполнение работы, не входящей в перечень основных обязанностей:

| <i>Перечень работ</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Размер выплат рублей в месяц. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. Учителям, преподавателям или иным педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой), наполняемость которых меньше установленной, пропорционально численности обучающихся исходя из норматива на 1 учащегося 160 рублей (334 руб. – для специальных (коррекционных) образовательных учреждений) | 10000 руб. *                  |
| 2. Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей, учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, по математике, по иностранному языку, черчению, технической механике                                                                                                               | 600 руб. *                    |
| 3. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками, учебными мастерскими, учебно – консультационными пунктами, методическими объединениями                                                                                                                      | 500 руб.                      |
| 4. Педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий «Педагог-методист», «Педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.                                                | 5000 руб.                     |

Примечания.

\* - предусматривается из федерального бюджета, выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, рекомендовано относить к выплатам компенсационного характера. Выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

\* - начисляется за установленную норму часов педагогической деятельности, в случае отклонения начисляется пропорционально учебной нагрузке. Размер выплат компенсационного характера не образует нового должностного оклада. (п. 4.4.2 в ред. Постановления правительства Республики Калмыкия от 30.10.2023 N 347)

4.5. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников организаций применяется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях; Коэффициенты устанавливаются работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, занятым на работах в пустынной и безводной местности, в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 15 января 2007г. № 7 «Об установлении повышающих коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений Республики Калмыкия, занятых на работах в пустынной и безводной местности».

В соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)» коэффициенты за работу в работу в пустынных и безводных местностях, установленные к заработной плате лицам, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, начисляются на фактический заработок, включая вознаграждение за выслугу лет.

Не включается в состав заработной платы, на который начисляется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях следующие выплаты:

- все виды выплат по среднему заработку;

-материальная помощь;

-единовременные поощрительные выплаты, не предусмотренные системой оплаты труда.

Коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях применяется к заработной плате работников учреждений, работающих по совместительству.

4.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4.7. Перечень работ, за которые педагогическим и иным работникам устанавливаются выплаты за специфику работы к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы в отдельных ОО предусмотрен в приложении №3.

Установление выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

(п. 4.7 введен Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30.10.2023 N 347)

## V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1.В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008г. № 348 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат

стимулирующего характера в государственных учреждениях и органах исполнительной власти Республики Калмыкия»:

- а) выплаты за качество выполняемых работ;
- б) выплаты за выслугу лет;
- в) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
- г) денежные выплаты отдельным категориям работников казённых учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия.

#### 5.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

5.2.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников рекомендуется:

выплаты за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплаты определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 30% должностного оклада (ставки заработной платы).

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников казенных образовательных учреждений **Положение** о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы **работникам учреждений**, утверждаются главным распорядителем средств, по типам организаций

5.2.2. Выплаты к должностному окладу за почетное звание, (государственную награду), наградной знак:

- за почетное звание (государственную награду) Российской Федерации или СССР, название которого начинается со слова "Народный" или "Заслуженный" - 20%;

- за почетное звание (государственную награду) Республики Калмыкия, название которого начинается со слова "Заслуженный" - 15%;

- за ведомственные награды (почетное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти - 15%.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

(пп. 5.5.2 в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 28.04.2023 N 161)

5.2.3. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений среднего профессионального образования всех видов, педагогам дополнительного образования по национальной культуре дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения в размере 15% от оклада (должностного оклада).

(пп. 5.2.3 в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 28.04.2023 N 161)

5.2.4. Водителям автомобилей, имеющим квалификацию водителя 1 и 2 класса, устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за второй класс - 10 процентов к окладу;

за первый класс - 25 процентов к окладу.

5.2.5. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работников МКОУ к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в соответствии с таблицей № 2.

Таблица №2

**Виды и порядок стимулирующих выплат педагогическим работникам  
МКОУ «Первомайский сельский лицей» Приютненского района Республики  
Калмыкия**

| № п\п | Критерии | Категория работников | % от должностного оклада | Периодичность выплат |
|-------|----------|----------------------|--------------------------|----------------------|
|-------|----------|----------------------|--------------------------|----------------------|

| п  |                                                                                                                        |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1. | <p>Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований различного уровня:</p> <p><b>- Олимпиады</b></p> | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | <p><b>Районные:</b><br/>1 место-8%<br/>2 место-6%<br/>3 место-5%</p> <p><b>Республиканские:</b><br/>1 место-35%<br/>2 место-30%<br/>3 место -25%</p> <p><b>Всероссийские (межрегиональные) очные:</b><br/>1 место-100%<br/>2 место-90%<br/>3 место-80%<br/>Участие-20%</p> <p><b>Заочные</b><br/>1 место-20%<br/>2 место-15%<br/>3 место-10%</p> <p><b>Интернет-олимпиады:</b><br/>1 место-5%<br/>Призеры-3%</p>       | Разовые выплаты за каждого призера |
|    | <p><b>- Интеллектуальные конкурсы, конференции</b></p>                                                                 | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | <p><b>Районные:</b><br/>1 место-10%<br/>2 место-8%<br/>3 место-5%</p> <p><b>Республиканские:</b><br/>1 место-30%<br/>2 место-20%<br/>3 место-15%<br/>участие – 10%<br/>исследовательские работы - 15 %</p> <p><b>Всероссийские (межрегиональные) очные:</b><br/>1 место-80%<br/>2 место-70%<br/>3 место-60%<br/>Участие-20%</p> <p><b>Всероссийские (межрегиональные) заочные:</b><br/>1 место-15%<br/>2 место-10%</p> | Разовые выплаты за каждого призера |

|                                                       |                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                    |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                       |                                                             |                                                             | 3 место-5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
| - <b>Спортивные соревнования, творческие конкурсы</b> | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | <b>Районные:</b><br>1 место-6%<br>2 место-5%<br>3 место-4%<br><b>Республиканские:</b><br>1 место-20%<br>2 место-15%<br>3 место-10%<br><b>Всероссийские (межрегиональные) очные:</b><br>1 место-70%<br>2 место-60%<br>3 место-50%<br>Участие-20%<br><b>Всероссийские (межрегиональные) заочные:</b><br>1 место-15%<br>2 место-12%<br>3 место-10%<br><b>Интернет-конкурсы</b><br>1 место-5%<br>призеры-3% | Разовые выплаты за каждого призера |
| - <b>Сочинения, эссе, очерки</b>                      | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | <b>Районные:</b><br>1 место-3%<br>2 место-2%<br>3 место-1%<br><b>Республиканские:</b><br>1 место-5%<br>2 место-3%<br>3 место-2%<br><b>Всероссийские (межрегиональные) очные:</b><br>1 место-70%<br>2 место-60%<br>3 место-50%<br>Участие-20%<br><b>Всероссийские (межрегиональные) заочные:</b><br>1 место-8%<br>2 место-6%<br>3 место-4%<br><b>Интернет-конкурсы</b><br>1 место-5%<br>призеры-3%       | Разовые выплаты за каждого призера |
| <b>Поделки, рисунки</b>                               | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования | <b>Районные:</b><br>1 место-3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Разовые выплаты за                 |

|    |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                        | образования                                                                                   | 2 место-2%<br>3 место-1%<br><b>Республиканские:</b><br>1 место-5%<br>2 место-3%<br>3 место-2%<br><b>Всероссийские (межрегиональные) очные:</b><br>1 место-70%<br>2 место-60%<br>3 место-50%<br>Участие-20%<br><b>Всероссийские (межрегиональные) заочные:</b><br>1 место-8%<br>2 место-6%<br>3 место-4%<br><b>Интернет-конкурсы</b><br>1 место-5%<br>призеры-3% | каждого призера                   |
| 2. | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, внедрение авторских программ, выполнение программ и расширенного изучения предмета:<br><br><b>- инновационная деятельность</b> | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования и другие педагогические работники | -использование новых УМК – 5%<br>-ведение электронных журналов, дневников-5%<br>Метод социального проектирования-5%                                                                                                                                                                                                                                             | На период выполнения обязанностей |
|    | <b>-экспериментальная работа:</b>                                                                                                                                                                      | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования и другие педагогические работники | Школьный – 30%<br>Районный – 40%<br>Республиканский – 50%<br>Российский-100%                                                                                                                                                                                                                                                                                    | На период выполнения обязанностей |
|    | <b>-разработка и внедрение авторских программ на уровне региона, на уровне России</b>                                                                                                                  | Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования и другие педагогические работники | 70%<br>90%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | На период выполнения обязанностей |
|    | <b>преподавание</b>                                                                                                                                                                                    | Учитель, преподаватель,                                                                       | 5%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | На период                         |

|    | <b>профильных предметов</b>                                                      | педагог дополнительного образования и другие педагогические работники                       |                                                                                                                                                 | выполнения обязанностей                               |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 3. | Проведение открытых уроков (занятий, мероприятий) на высоком методическом уровне | Учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники | Школьный -15%<br>Районный -20%<br>Республиканский - 30%                                                                                         | Разовые выплаты за каждый урок (занятие, мероприятие) |
| 4. | Подготовка и проведение внеклассных мероприятий на высоком методическом уровне   | Учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники | Школьный -10%<br>Районный -15%<br>Республиканский - 20%                                                                                         | Разовые выплаты за каждое мероприятие                 |
| 5. | Участие в методической работе: конференциях, семинарах, заседаниях МО            | Учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники | Школьный – 5%<br>Районный -10%<br>Республиканский 15%                                                                                           | Разовые выплаты за каждое выступление                 |
| 6. | Участие в профессиональных конкурсах:<br><br><b>- очный тур:</b>                 | Учитель, преподаватель, воспитатель, тренер-преподаватель и другие педагогические работники | Районный победитель-30%<br>призеры-20%<br>Республиканский победитель-70%<br>призеры-50%<br>Российский Победители и призеры -100%<br>участие-30% | Разовые выплаты за каждое участие                     |
|    | <b>- заочный тур:</b>                                                            |                                                                                             |                                                                                                                                                 |                                                       |
| 7. | Результативность коррекционно-развивающей работы                                 | Педагог-психолог, учитель-логопед                                                           | Положительная динамика – 5%                                                                                                                     | По итогам полугодия, в разрезе предмета, класса       |

|     |                                                                                              |                                                      |                             |                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|
| 8.  | Результативность преподавания предметов, выходящих на ГИА-9, ЕГЭ-11                          | Педагоги                                             | Положительная динамика – 5% | По итогам полугодия, в разрезе предмета, класса |
| 9.  | Результативность деятельности классного руководителя                                         | Педагоги                                             | 10%                         | По итогам полугодия                             |
| 10. | Выполнение разовых поручений и специальных полномочий, не связанных с основной деятельностью | Педагоги                                             | 5%                          | Разовые выплаты, за каждое поручение            |
| 11. | Премияльные выплаты по итогам года                                                           | Педагогические работники                             | Исходя из возможностей ОУ   | Разовые выплаты                                 |
| 12. | За руководство методическим объединением                                                     | ПО приказу ОУ                                        | Остальные-10%               | Постоянно                                       |
| 13. | Эффективность работы органов ученического самоуправления                                     | Педагог организатор                                  | 10%                         | По итогам полугодия                             |
| 14. | За руководство бесплатными кружками, секциями, студиями                                      | педагогам                                            | 15%                         | на период выполнения обязанностей               |
| 15. | Участие в работе творческих, рабочих групп                                                   | педагогам                                            | 10%                         | разовые                                         |
| 16. | За отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов                                    | педагогам                                            | 15%                         | По итогам проверки                              |
| 17. | Сложность проведения массовых мероприятий                                                    | педагоги                                             | 10%                         | разовые                                         |
| 18. | Работа в ЛДП при ОУ                                                                          | Начальник<br>Воспитатели                             | 30-50%<br>15-30%            | Разовые выплаты                                 |
| 19. | Первые 3 года работы                                                                         | Молодые специалисты                                  | 20%                         | постоянно                                       |
| 20. | За наставничество                                                                            | Педагоги                                             | 5%                          | постоянно                                       |
| 21. | За переполняемость класса (более 20 человек)                                                 | Педагоги, выполняющие функции классного руководителя | 5%                          | постоянно                                       |
| 22. | За подготовку учащихся к массовым общешкольным мероприятиям                                  | Педагоги, выполняющие функции классного руководителя | 10%                         | разовые                                         |



|         |                                                   |          |                        |                                   |
|---------|---------------------------------------------------|----------|------------------------|-----------------------------------|
| 2<br>3. | Доплата за дополнительную работу                  | педагоги | 10%                    | На период выполнения обязанностей |
| 2<br>4. | Подписка на республиканские периодические издания | педагоги | 100% стоимости издания | Разовые выплаты                   |
| 2<br>5. | За прохождение платных курсов                     | педагоги | 100% стоимости курсов  | Разовые выплаты                   |

### 5.3 Выплаты за выслугу лет.

Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждения устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных учреждениях (организациях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 5% от должностного оклада (ставки);

(в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 27.03.2020 N 74)

от 5 до 10 лет - 10% от должностного оклада (ставки);

от 10 до 15 лет - 20% от должностного оклада (ставки);

свыше 15 лет - 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.10. Приложения N 1 к настоящему Положению.

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.9. Приложения №1 к настоящему Положению.

### 5.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также за выполнение особо важных, ответственных работ, к профессиональному празднику при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премирование работников осуществляется по представлению руководителя учреждения в пределах финансирования из республиканского бюджета. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

5.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.6. Денежные выплаты отдельным категориям работников казённых учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия;

Порядок предоставления денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений Приютненского района в сферах образования осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31 марта 2014 г. № 125 «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений Республики Калмыкия».

5.7. Оценки показателей эффективности работы за отчетный период осуществляется комиссией, создаваемой в учреждении (далее – комиссия). Размер выплаты конкретному работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения на основании предложений, представленных комиссией учреждения.

Руководители структурных подразделений обязаны ежемесячно представлять отчет о выполнении показателей эффективности работы в Комиссию.

## **VI. Отдельные вопросы оплаты труда**

6.1. Штатное расписание организации утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

6.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

6.3. Должностные оклады, а также надбавки за квалификационную категорию работникам образовательных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, культуры, социального обслуживания устанавливаются согласно положениям об оплате труда работников этих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным настоящим постановлением.

6.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

### **Приложение № 1 к Положению об оплате МКОУ «Первомайский сельский лицей»**

#### **Порядок проведения тарификации педагогических работников (в ред. Постановлений Правительства Республики Калмыкия от 28.04.2023 N 161, от 30.10.2023 N 347)**

1. Для проведения работы по установлению размеров должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников, а также определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в организациях приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия. Председатель тарификационной комиссии выбирается членами комиссии.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно на начало учебного года, а также в случае индексации заработной платы или изменения штатного расписания и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений образования проводится по форме, утверждённой министерством образования и науки Республики Калмыкия.

Тарификационный список педагогического персонала заполняется по каждой должности по квалификационным уровням.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

Также отдельно проводится тарификация руководителя, его заместителей, выполняющих педагогическую работу, в случае отсутствия профильных педагогов или отказа работающих педагогов выполнять дополнительный объем учебной (педагогической) нагрузки.

6. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантной должности рассчитывается, исходя из должностного оклада, определенного на основе профессиональных квалификационных групп и повышающего коэффициента за квалификационную категорию, с учетом выплат компенсационного характера.

7. В тарификационном списке отражаются выплаты постоянного характера: компенсационные и стимулирующие.

8. Особенности исчисления оплаты труда педагогических работников.

8.1. Месячная заработная плата педагогических работников включает в себя месячный должностной оклад (ставку заработной платы) и выплаты компенсационного и стимулирующего характеров.

8.2. Месячный оклад педагогических работников учреждений (без компенсационных и стимулирующих выплат) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленной с коэффициентом повышений, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется основной месячный оклад:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8.3. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

8.4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год – на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом основную месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

8.5. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средне недельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

8.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

8.7. Оплата труда мастеров производственного обучения производится в соответствии с должностными окладами, предусмотренными в разделе 2 настоящего Положения.

8.7.1. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется образовательным учреждением, исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с неполным рабочим временем с оплатой труда пропорционально отработанному времени в размере 0,25; 0,5; 0,75 базового оклада.

8.8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

8.8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

8.9. Основным документом для определения размера выплат за стаж непрерывной работы, за выслугу лет является трудовая книжка.

8.9.1. Для определения стажа педагогической работы учитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых учитывается при определении стажа педагогической работы

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Образовательные организации           | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств), старшие методисты, методисты, концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, заведующие учебной частью, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы |

Примечание.

При определении стажа педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения.

8.9.2. Педагогическим работникам при стаже педагогической работы засчитывается время работы без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета 1 день военной службы за 1 день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – 1 день военной службы за 2 дня работы;
- время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

8.9.3. Педагогическим работникам при определении стажа педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных выше;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.9.4. При определении стажа педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами настоящего раздела, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

-преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения, педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

-педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

8.9.5. Воспитателям (старшим воспитателям) образовательных организаций, домов ребенка при определении профессионального педагогического уровня (стажа педагогической работы) включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

8.9.6. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

8.9.7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя при определении профессионального педагогического уровня засчитывается при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

8.9.8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8.9.9. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в ранее установленном порядке.

8.9.10. Для работников библиотек засчитывается стаж работы в должности библиотекаря.

8.9.11. Для работников общепрофессиональных должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общепрофессиональных профессий рабочих при определении выслуги лет засчитывается общий стаж работы в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

При определении стажа работы в должности руководителя засчитывается все время работы на руководящих должностях.

8.10. При замещении должностей педагогических работников организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы и основные и дополнительные образовательные программы среднего профессионального образования, лицами, имеющими первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории бывших республик Союза ССР, при установлении оплаты их труда имеющиеся квалификационные категории учитываются в течение срока, на который они были присвоены (установлены), но не более чем на 5 лет, а также дают право прохождения аттестации, в том числе на высшую квалификационную категорию, по истечении срока их действия.

(п. 8.11 введен Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30.10.2023 N 347)

## **Приложение № 2**

### **к Положению об оплате**

#### **МКОУ «Первомайский сельский лицей»**

#### **Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию**

1. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) учителей, преподавателей и других педагогических работников устанавливаются с учетом повышающих коэффициентов:

за высшую квалификационную категорию в размере 1,3;

за первую квалификационную категорию в размере 1,2.

## **Приложение № 3**

### **к Положению об оплате**

#### **МКОУ «Первомайский сельский лицей»**

**Перечень работ, за которые педагогическим и иным работникам устанавливаются выплаты за специфику работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в отдельных ОО**

(в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 30.10.2023 N 347)

| N<br>п/п | Наименование работ                                                                                                                                                                                                                             | Размер<br>выплат,<br>% к<br>ставке<br>(окладу) |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.       | За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития):                                                   |                                                |
|          | педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                      | 20                                             |
|          | иным работникам                                                                                                                                                                                                                                | 15                                             |
| 2.       | За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении:                                                                                                       |                                                |
|          | педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                      | 20                                             |
|          | иным работникам                                                                                                                                                                                                                                | 15                                             |
| 3.       | За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья учителям и другим педагогическим работникам                                                                           | 20                                             |
| 4.       | За индивидуальное обучение на дому больных детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам                                                                                  | 20                                             |
| 5.       | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам, непосредственно занятым с такими детьми | 20                                             |
| 6.       | Социалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов                                                                                                                                                                   | 20                                             |
| 7.       | Педагогическим работникам общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной инспекции                                                                                                                     | 20                                             |
| 8.       | Тренерам-преподавателям, работающим в специализированных отделениях, а также отделениях по олимпийским видам спорта                                                                                                                            | 15                                             |
| 9.       | За работу в образовательных школах-интернатах для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации:                                                                                                                                             |                                                |
|          | педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                      | 20                                             |
|          | иным работникам                                                                                                                                                                                                                                | 15                                             |
| 10.      | За работу в кадетском корпусе (школе-интернате):                                                                                                                                                                                               |                                                |
|          | педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                      | 20                                             |
|          | иным работникам                                                                                                                                                                                                                                | 15                                             |
| 11.      | За работу в классах казачьей направленности общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования:                                                                          |                                                |
|          | педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                      | 20                                             |